POLITICA ANTICORRUZIONE ISO 37001

L'Azienda CPM GESTIONI TERMICHE vuole essere per ciascun Cliente e per le altre Parti Interessate (Esterne ed Interne) un partner flessibile, efficiente ed affidabile, i cui intenti e le cui strategie aziendali siano rivolte a garantire:

- la Soddisfazione di tutti i Requisiti di Servizio previsti (Cogenti, del Cliente, dell'Azienda);
- la Soddisfazione di tutti i Requisiti della Gestione (Cogenti, delle Parti Interessate Esterne ed Interne, dell'Azienda);
- il continuo Miglioramento Qualitativo delle attività produttive, allo scopo di garantire la soddisfazione del Cliente nonché la garanzia degli standards qualitativi richiesti;
- il mantenimento sul mercato di una reputazione di rilievo in fatto di Qualità di Servizio fornito;
- il Miglioramento Continuo dell'Efficacia del proprio Sistema di Gestione
- il controllo dei propri Fornitori per le garanzie di rispetto dei principi etici a cui si uniforma l'Azienda.

In merito la CPM GESTIONI TERMICHE, consapevole degli effetti negativi delle pratiche corruttive sullo sviluppo economico e sociale nell'ambito in cui opera, è impegnata a prevenire e contrastare il verificarsi di illeciti nello svolgimento delle proprie attività.
La prevenzione delle pratiche corruttive rappresenta per CPM GESTIONI TERMICHE, oltre che un obbligo di natura legale, uno dei principi cui si impronta l'agire della Società, anche in considerazione dell'importanza strategica del settore in cui opera e della rilevanza dell'ambito giuridico e sociale in cui è radicato il proprio business.

Quale attuazione concreta del proprio impegno in questo ambito CPM GESTIONI TERMICHE ha già adottato:

- ✓ il **Sistema Etico SA8000** i cui componenti – Vision Etica, Diamante dei Valori e Principi di relazione con gli Stakeholder – hanno la natura di policy strategica e sono finalizzati ad individuare i valori ed i principi etici ai quali l'azienda si ispira e rispetto ai quali si impegna a mantenersi coerente nel perseguire la propria mission;
- ✓ il **Codice etico** che individua principi e regole di comportamento cui la Società, i suoi dipendenti e collaboratori, i componenti dei suoi organi sociali e, più in generale, tutti i suoi stakeholder devono informare il proprio operato;
- ✓ il **Modello di Organizzazione e Gestione** ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001.

Ad ulteriore conferma del proprio impegno contro le condotte illecite, con l'adozione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione secondo la Norma UNI ISO 37001, la CPM GESTIONI TERMICHE intende integrare in un quadro organico le regole di prevenzione e contrasto alla corruzione vigenti, con l'obiettivo di elevare ulteriormente negli Stakeholders la consapevolezza delle regole e dei comportamenti che devono essere osservati.

La CPM GESTIONI TERMICHE pertanto persegue con tutti i mezzi qualsiasi comportamento corruttivo, richiede la conformità alla legge e si impegna a far rispettare il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione secondo la Norma UNI ISO 37001.
Il personale della CPM GESTIONI TERMICHE, nello svolgimento delle proprie attività si attiene a principi di trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità ed equità.
In particolare, nei rapporti e nelle relazioni d'affari, sono proibiti comportamenti e pratiche che possano anche solo apparire illegali o collusivi, pagamenti che possano apparire illeciti, tentativi di corruzione e favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri e più in generale atti contrari alle leggi e ai regolamenti applicabili.

La CPM GESTIONI TERMICHE si propone di improntare a correttezza, equità, integrità, lealtà e rigore professionale le operazioni, i comportamenti ed il modo di lavorare sia nei rapporti interni sia nei rapporti con i soggetti esterni, ponendo al centro dell'attenzione il pieno rispetto della legge oltre all'osservanza delle procedure aziendali.

L'orientamento all'etica (trasparenza, lealtà ed onestà dei comportamenti verso l'esterno e verso l'interno) è approccio indispensabile per la credibilità dei comportamenti della CPM GESTIONI TERMICHE verso gli azionisti / investitori, verso i clienti e, più in generale, verso l'intero contesto civile ed economico in cui essi operano, al fine di trasformare in vantaggio competitivo la conoscenza e l'apprezzamento dei valori che animano diffusamente il modo di operare dell'impresa.

La CPM GESTIONI TERMICHE si impegna pertanto ad attuare efficacemente e a migliorare in modo continuo il proprio Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.

I principi e le norme di condotta indicati nel Codice Etico in materia di anticorruzione sono cogenti per tutti i Destinatari.
I Destinatari che compiono condotte corruttive o che violano le norme di condotta in materia di anticorruzione indicate nel Codice Etico sono passibili delle sanzioni indicate nel Sistema Disciplinare del Modello ex D.lgs. 231/2001 adottato da CPM

POLITICA ANTICORRUZIONE ISO 37001

GESTIONI TERMICHE S.p.A., che individua le sanzioni applicabili in funzione della qualifica dell'autore della violazione (amministratori/revisore; dipendente; terzi) e della gravità del fatto.

Gli amministratori, i componenti degli organi sociali ed i dipendenti sono altresì tenuti al rispetto delle prescrizioni e delle misure contenute nel Modello ex D.lgs. 231/2001 e nel Sistema di Gestione Anticorruzione. La violazione di tali prescrizioni e/o misure è condotta sanzionata dal Sistema Disciplinare contenuto nel Modello ex D.lgs. 231/2001.

La CPM GESTIONI TERMICHE S.p.A. richiede che i propri "Soci in affari" si impegnino al rispetto del Codice Etico e degli adempimenti richiesti dal Sistema di Gestione Anticorruzione. La mancanza o la violazione di tale impegno impedisce l'instaurazione o la prosecuzione del rapporto con CPM GESTIONI TERMICHE s.r.l. e potrà, dunque, comportare la risoluzione del contratto, come previsto dal Sistema Disciplinare contenuto nel Modello ex D.lgs. 231/2001.

La CPM GESTIONI TERMICHE, ritenendo lo strumento della segnalazione efficace per contrastare il fenomeno corruttivo, incoraggia le segnalazioni di presunti fenomeni di corruzione attraverso i canali di "comunicazione" dedicati.
A tal fine è vigente un apposito protocollo aziendale che disciplina la gestione e la verifica delle segnalazioni, a garanzia della riservatezza del contenuto delle segnalazioni, dell'identità del segnalante e del segnalato e a tutela del segnalante da eventuali discriminazioni o ritorsioni.
La CPM GESTIONI TERMICHE garantisce che nessun dipendente è sanzionato, licenziato, demansionato, sospeso, o discriminato per essersi rifiutato di adottare una condotta illecita, anche se da tale rifiuto siano derivate conseguenze pregiudizievoli per il business della Società, né per aver effettuato una segnalazione in buona fede in merito a presunti fenomeni di corruzione o a violazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione della CPM stessa.

La presente politica si applica indistintamente a tutti gli organi dell'azienda. L'attuazione della presente politica è obbligatoria per tutte le risorse di CPM GESTIONI TERMICHE, e va inserita nell'ambito della regolamentazione degli accordi nei confronti di qualsiasi soggetto esterno ed interno che, a qualsiasi titolo, possa venire a conoscenza delle informazioni gestite in azienda.
La Direzione Generale di CPM GESTIONI TERMICHE definisce nel Piano degli obiettivi gli obiettivi gli impegni misurabili per accertare il perseguimento dell Politica anticorruzione e si impegna a fornire alle funzioni aziendali gli strumenti e le risorse necessarie al loro raggiungimento; inoltre si impegna monitorare periodicamente il Sistema di Gestione anticorruzione in collaborazione con ODV incaricato, per verificarne la conformità e l'efficacia al fine di consentire
l'attivazione di un processo continuo, che deve tenere sotto controllo il variare delle condizioni o degli obiettivi di business aziendali garantendo il corretto adeguamento dei sistemi stessi.

Per la corretta attuazione di quanto sopra e per la gestione completa del Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni, la Direzione assume, come prova dell'importanza strategica del SGSI, in prima persona la responsabilità del sistema stesso.
Tutto il personale e i collaboratori, interni o esterni, sono pregati di rivolgersi alla Direzione Aziendale per ogni eventuale chiarimento dovesse essere necessario.

Ogni segnalazione avente ad oggetto episodi, fatti e circostanze da cui potrebbe derivare un addebito a soggetti dell'impresa o terze parti interessate può essere inviata secondo il M.O.G. alla casella di posta dedicata dell'O.d.V. odv231cpm@gmail.com **o alla cassetta dedicata ODV, la quale è gestita esclusivamente dall'O.d.V. medesimo, senza alcuna possibilità di accesso o controllo da parte dell'amministrazione e/o di dipendenti o incaricati dell'azienda. La notizia può essere inviata – e viene valutata – anche se trasmessa in forma anonima ed il M.O.G. garantisce il rispetto dell'anonimato e la mancanza di individuazione personale del soggetto segnalatore.**

RECANATI - TERNI, li 02/10/2025

C.P.M. GESTIONI TERMICHE
(IL LEGALE RAPPRESENTANTE)
LUCA TRAMANNONI